

NOIES GUIES/RANGERS

1. INSTITUCIONS DE LES UNITATS

(els noms són provisionals, no el contingut)

1. La Patrulla (grupet de 6 nois i noies aproximadament) la definim com una colla d'amistat i convivència que desenvolupa els seus propis projectes o que pren una part (taller) en el projecte general del grup.

Això suposa la supressió dels tallers que, hem constatat, havien desfet la vida de les patrulles.

Les patrulles es formaran d'acord amb criteris de composició proposats pels caps i acceptats pels nois. Es tendirà a que siguin estables.
2. L'Assemblea (tots els membres del grup) té funcions de decidir, organitzar i revisar el funcionament de les activitats i projectes.
3. El Consell d'Honor (tots els que han fet la Promesa) té la funció de reflexionar i prendre decisions en el relatiu al progrés personal de cada membre del grup.
4. A l'interior de la patrulla hi ha sis càrrecs (cuina, acampada, material, amiació, guardià de llegendes, organització i economia, observació i descoberta o altres de similars.)

Els responsables de cada patrulla en cada un dels aspectes citats formen comitès que asseguren aquests serveis per al conjunt de la unitat. Així doncs, hi ha comitè de cuina, d'acampada, etc...
5. Per a la gestió de les empreses, es constitueix un comitè restringit, anomenem-lo de moment trobada, format per:
 - . caps de la unitat
 - . responsables o representants del comitè que calgui
 - . nois o noies que han desenvolupat habilitats útils per al projecte.
6. Per a plantejar-se problemes d'ordre personal (no tècnic) d'una certa gravetat o profunditat, abans d'informar-ne al consell d'honor, es pensa en un consell de caps, format pels caps de patrulla i els de la unitat.
7. Pensem que el càrrec de cap de patrulla ha d'ésser col·legiat i compartit per una persona i una feminista

2. PROGRAMA DE PROGRESSIÓ

(llegir aquest document després de l'altre)

1er. abans de la promesa

- passar per un mínim de 3 ó 4 responsabilitats a la patrulla el que equival també a participar en 3 ó 4 ~~comitès~~ comitès.
- fer un procés personal de maduració, adaptació al grup i reflexió sobre la proposta escolta.

2on. després de la promesa (1a fase)

- passar al llarg d'un any per càrrecs de responsabilitat en els comitès
- ara com a responsable i no tant com a aprenent -.
- aprofundir en el procés de maduració personal (no hem pogut arribar a precisar-ho i ho farem plegats en una nova trobada).

3er. fase de responsabilització

- superant amb satisfacció personal i del consell d'honor el moment anterior, hi ha la possibilitat de:
 - o bé, ésser cap de patrulla,
 - o bé, especialitzar-se en tècniques específiques que siguin del gust del noi/noi.
- això comporta també un grau de maduració personal que no hem pogut definir amb tota la precisió. Ho farem aviat.