

minyons escoltes guies sant Jordi

FOCA. 1977-78
Fitxa nº 6
Branca Ràngers/Noies Guies

L'OPERACIÓ

Per situar l'operació en el conjunt de la vida de la Unitat, pot ésser interessant de llegir la fitxa nº 4, almenys el tercer apartat.

1. Elegir un projecte.
2. Organitzar-se
3. Realitzar.
4. Revisió.

1. Elegir un projecte

Abans del llançament d'una operació el grup viu una fase d'estructuració dels equips.

Durant aquesta fase són els Caps qui porten una mica la iniciativa de la vida de la Unitat, fent propostes d'activitat que serveixen per aque nois i noies es trobin, sigui tots junts, sigui en grups que realitzen petites activitats d'esbarjo o de participació en la vida ciutadana.

A mesura que els equips van constituint-se, s'acosta el moment de tornar a pensar en l'organització d'una nova operació.

De les converses informals, de les seves anades i vingudes amb els equips, els Caps en treuen algunes idees que semblen interessar nois i noies i proven de reflexar-les en un mural obert d'una certa forma:

- suggerent: fent veure que tal idea llençada per tal membre del grup té moltes possibilitats.
- poc precisa, difosa: de forma que la idea no sigui massa concreta i el grup, o algun equip, pugui entomar-la per a donar-li una forma més definitiva.
- imaginativa: combinant imatges i frases suggeridores, tipus slogan, que s'adrecen més a una presentació més sensible que no pas lògica d'allò que vol recollir-se com a suggerència.
- hem dit mural obert, és a dir, que els nois i noies també poden afegir-hi directament les seves iniciatives: han de sentir-se convidats a fer-ho.

Aquestes iniciatives, suggerents, imaginatives, imprecises, prendran cos en les discussions dels equips que, potser, en faran projectes concrets per a presentar-los a l'Assemblea de la Unitat. O potser, faran projectes completament diferents.

En tot cas, cal fixar una data per a l'Assemblea d'Elecció d'una nova operació.

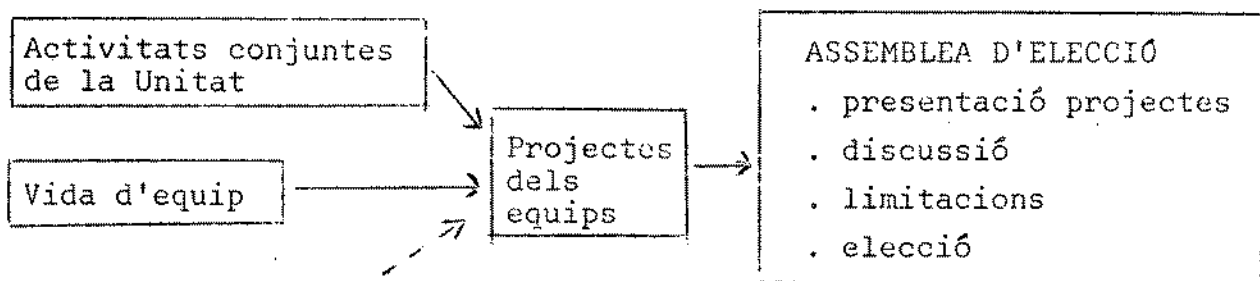
En aquesta Assemblea cada equip hi aportarà el seu projecte, tan ben el laborat com li sigui possible, havent comptat, si pot ser, amb l'ajut d'un dels Caps.

A l'Assemblea d'Elecció cal:

- fer la presentació de cada projecte.
- discutir-los un per un: avantatges, inconvenients, valoració global.
- elegir un dels projectes.
- construir-ne un de nou, recollint propostes de diferents equips.

- valorar acuradament les limitacions del grup: limitacions materials, de temps, de lloc (hi ha o no hi ha un lloc on realitzar l'operació), de diners (podran cobrir-se les despeses o no, està previst com guanyar els diners necessaris o no), de capacitat dels nois per abordar el treball...
- aquesta valoració de les possibilitats i les limitacions del grup comença a configurar les qüestions problemàtiques que hauran de tenir-se presents en la redacció de la Carta; no cal fer-ne esment encara, però sí registrar-ho i recordar-se'n.

En resum:



Els Caps en treuen iniciatives difoses, imprecises. Les llencen en un mural obert.

2. Organitzar-se

Acabada l'Assemblea d'Elecció ja tenim un projecte d'operació.

Ara és necessari donar-li forma concreta, organitzar-se per a que sigui realitzat.

Hi ha uns passos previs a la organització definitiva:

- comprovar si els problemes reals de temps, de lloc, de materials, de diners, d'assessorament tècnic, poden ésser resolts i de quina manera poden ser-ho. Així són possibles: Missions d'equip.
- pensar una proposta concreta de calendari.
- pensar una proposta concreta de repartiment de feines i veure si és possible de dur-la a terme en tallers que funcionin efectivament.
- per part dels Caps, prendre's un temps per preparar una reflexió conduent a la redacció d'una Carta madurada pel grup.

Aquest passos es clouran en una Assemblea de Programació o de Planificació, per a la qual cal fixar una data.

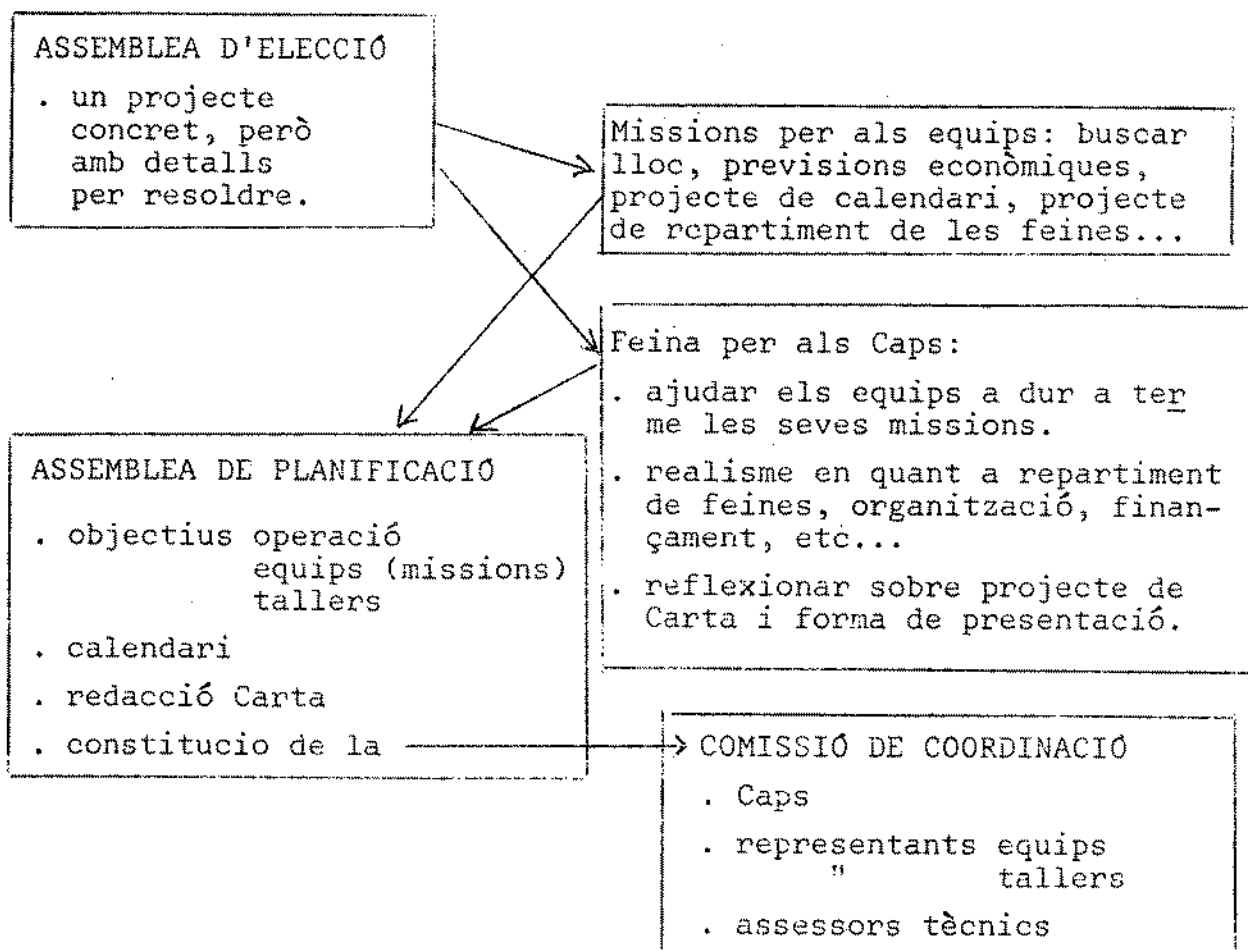
A l'Assemblea de Planificació cal:

- deixar ben clarament establerts quins són els objectius definitius de l'operació.

I també fixar amb claredat quines són les missions de cada equip i les feines que pertocuen a cada taller.

- establir el calendari de realització de l'operació.
Aquest calendari ha d'ésser una programació lògica de les diferents activitats, de forma que es facin ordenadament.
- redactar la Carta i procedir a la seva signatura.
- deixar constituïda la Comissió de Coordinació, formada pels Caps i els representants de cada equips i taller.

En resum:



3. Realitzar

Mentre dura la realització de l'operació treballen amb independència però articulats de manera funcional a través de la Comissió de Coordinació:

- cada taller
- cada equip
- el conjunt de la Unitat

Al llarg de la realització és clau del bon funcionament la Comissió de Coordinació de forma equilibrada entre els equips i els tallers, per a que el projecte avanci de forma homogènia.

El treball descentralitzat típic de l'operació no és oposat a alguna activitat conjunta de tota la Unitat:

- sigui una activitat viscuda al marge de l'operació, lligada al barri o al poble, a la vida cultural o artística, o un simple esplai gratuït.
- sigui alguna activitat prevista com a part de la pròpia operació.

Aquestes activitats conjuntes seran, normalment, més freqüents com més aprop estiguem del final, quan els esforços separats de cada equip o taller, van confluint en realitzacions comunes.

4. Revisió

La revisió no ha de ser limitada a l'èxit material de l'operació ni al bon o mal compliment dels acords de la Carta.

Ha de consistir en una reflexió aprofundida sobre:

- què s'ha fet realment.
- com s'ha fet. Per què s'ha fet així i no d'una altra manera.
- quina experiència ha viscut cadascú, com la valora.
- per què hem arribat fins on hem arribat, tant en el terreny de la realització pràctica de l'operació com en l'ésser conseqüents amb el compromís que havíem pres.